

## VISI, MISI, DAN PROGRAM KERJA DIREKTUR MASA BAKTI 2023-2027

Oleh: Dr. Benny Benyamin Nasution, Dipl.Ing., M.Eng.

Pada proses penyaringan Bakal Calon Direktur Politeknik Negeri Medan tanggal 12 Juni 2023.

Aula Gedung Z Lantai 5

## PROLOG

Seorang jurnalis datang ke suatu pulau untuk melakukan kegiatan investigasi jurnalistik yang hasilnya akan dilaporkan pada media pemberitaan tempat dia bekerja. Di pulau tersebut sang jurnalis menuju ke suatu daerah, dan di daerah tersebut dia berhenti pada suatu kota untuk mulai melakukan pengamatan dan peninjauan. Sang jurnalis akhirnya berada di suatu tempat yang mana di dalamnya banyak sekali berlangsung kegiatan.

## PROLOG

Orang-orang yang menjalankan kegiatan di tempat itu terlihat sangat bahagia. Bukan hanya sangat bahagia, mereka juga berasal dari berbagai daerah, baik dari kota itu maupun kota-kota lain, baik dari daerah itu maupun daerah-daerah lain, baik dari pulau itu maupun pulau-pulau lain. Mereka ternyata sangat senang menjalankan berbagai kegiatan di tempat itu karena menurut pengakuan, mereka sebenarnya sudah sejak lama ingin melakukan berbagai kegiatan di tempat itu. Menurut mereka, tempat itu juga sudah lama dianjurkan banyak orang agar mereka berada di situ dan menjalankan berbagai macam kegiatan-kegiatan.

## PROLOG

Beberapa saat saja setelah orang-orang tersebut berada di situ dan melakukan berbagai kegiatan, sudah langsung terbukti bahwa tempat itu memang merupakan tempat terbaik yang pernah mereka kunjungi. Hal ini disebabkan hasil dari kegiatan-kegiatan yang mereka lakukan mendatangkan begitu banyak keuntungan dan kebaikan bagi mereka dan tentunya bagi tempat itu juga. Selain daripada itu, tempat itu secara berkala selalu menerima kunjungan banyak orang dari tempat-tempat lain. Menurut pengakuan beberapa pengunjung yang berhasil di wawancarai oleh sang jurnalis, tempat itu selalu menjadi tempat bertanya dan tempat berdiskusi setiap kali di tempat lain mengalami masalah atau kendala. Dari jawaban dan hasil dari diskusi-diskusi yang berlangsung di tempat itu, masalah atau kendala yang disampaikan selalu dapat diselesaikan.

## PROLOG

Satu lagi yang membuat sang jurnalis terkagum-kagum adalah bahwa orang-orang yang sudah pernah berada di situ, menjalankan berbagai kegiatan, dan mendapat banyak keuntungan dan kebaikan di tempat itu, selalu datang kembali untuk memberikan kontribusi positif ke tempat itu agar tempat itu semakin baik lagi.

Dari laporan sang jurnalis terungkap, bahwa kegiatan jurnalistik yang dia lakukan saat itu terjadi pada tahun 2033, pulau yang didatanginya adalah pulau Sumatera, daerah yang ditujunya adalah bagian Utara, kota tempat dia berhenti adalah kota Medan, dan tempat dia melakukan pengamatan dan peninjauan adalah Politeknik Negeri Medan (Polmed).

## TARGET DAN POIN-POIN PENTING

- Di 100 hari pertama, konsolidasi dengan semua pendidik dan tenaga kependidikan, selanjutnya melakukan evaluasi diri menyeluruh. Hasil dari evaluasi diri menjadi referensi untuk langkah-langkah berikutnya.
- Polmed akan menjadi perguruan tinggi yang unggul, maka SPMI akan dikuatkan lagi dan 100% berbasis IT agar penanganan siklus PPEPP (Penetapan Pelaksanaan Evaluasi Pengendalian Peningkatan) lebih mudah dan cepat.
- Polmed juga akan menjadi industri manufaktur dan jasa, bukan hanya tempat belajar membuat software, mesin, dan jembatan, tapi juga memproduksi dan menjual software, mesin, dan jembatan. Bukan hanya tempat belajar mengelola Bank, Tax Agent, dan EO-Office, tapi juga memiliki Bank, Tax Agent, dan EO-Office sendiri.
- Karena akan menjual produk dan jasa, Polmed juga akan patuh pada (comply with) standar-standar industri agar produknya dapat bersaing dan laku di pasar. Standar-standar industri ini complementary untuk SN-Dikti.
- Begitu derasnya aliran data dan informasi, maka proses manajemen dan pengambilan keputusan dalam memimpin akan menggunakan bantuan IT, contohnya decision support system (DSS), sehingga akan lebih cepat, dan efektif dalam memutuskan banyak hal.

## VISI

Inti dari prolog di atas sebenarnya adalah Visi yang ingin dicapai jika diamanahkan untuk memimpin, yaitu:

Mewujudkan Politeknik Negeri Medan di tahun 2033 menjadi Perguruan Tinggi Vokasi yang unggul, baik lokal, nasional, maupun internasional, dan berhasil guna di bidang industri manufaktur dan jasa.

## PENJELASAN

Mewujudkan	= Membuat menjadi nyata, tidak hanya dalam kata-kata dan janji-janji
Perguruan Tinggi	= Lembaga yang menyelenggarakan pendidikan D3, D4, Magister Terapan, dan Doktor Terapan
Vokasi	= Pendidikan yang mengutamakan keterampilan di atas pengetahuan
Unggul	= Seluruh komponen dalam sistem penjaminan mutu internal (SPMI) bernilai di atas 80%
Berhasil	= Seluruh rencana target tercapai secara efektif di atas 80%
Berguna	= Harapan bagi masyarakat, calon mahasiswa, dan industri, dan memberikan manfaat (pengabdian)
2033	= Memerlukan waktu 10 tahun untuk mewujudkannya
Manufaktur	= Menghasilkan output berupa produk, baik yang tangible maupun yang intangible
Jasa	= Untuk orang lain, menjalankan aktivitas sesuai dengan bidang keilmuan dan keahlian tertentu
Lokal	= Diterima di masyarakat dan industri lokal
Nasional	= Diterima di masyarakat dan industri nasional
Internasional	= Diterima di masyarakat dan industri internasional

## MISI

Untuk lebih memahami misi yang akan diuraikan di bawah, pertama sekali perlu dijelaskan keberadaan Politeknik Negeri Medan (Polmed). Ada empat elemen yang menyusun terbentuknya Polmed, yaitu: 1) SDM (pendidik dan tenaga kependidikan), 2) sarana dan prasarana (sarpras), 3) mahasiswa, dan 4) dana. Dari empat elemen ini, sebaik apapun kondisi sarpras, mahasiswa, dan dana yang tersedia, tidak akan dapat dioperasikan jika SDM nya tidak mampu bekerja dengan baik dan benar. Oleh karena itu, SDM merupakan prioritas pertama yang akan dijalankan dalam misi. Berikut ini adalah penjabaran misi terkait SDM yang akan dijalankan:

## MISI

1. Meningkatkan secara adil kesejahteraan pendidik dan tenaga kependidikan dan mutu mereka agar mampu bekerja sepenuhnya untuk mencapai visi. Detil dari misi ini adalah sebagai berikut:
  - a. Mengembangkan formula yang tepat untuk penghitungan penghasilan di luar penghasilan PNS yang bersifat transparan dan mengedepankan konsep keadilan.
  - b. Meningkatkan peluang-peluang untuk pengembangan dan penghasilan di luar penghasilan PNS.
  - c. Membangun sistem pengembangan mutu dan karir pendidik dan tenaga kependidikan.



## MISI

Meskipun misi terkait dengan SDM sudah dapat bekerja dengan baik dan benar, jika dana tidak dapat dikelola dengan tepat, maka sistem tidak akan berjalan dengan baik dan benar. Jika misi terkait SDM ini sudah terkonfirmasi dapat dilaksanakan, prioritas berikutnya adalah misi terkait dengan dana, sebab dengan dana ini lah SDM dapat menjalankan aktivitas yang diharapkan. Oleh sebab itu, dana merupakan senjata yang akan digunakan SDM untuk menjalankan roda agar terjadi perputaran aktivitas-aktivitas sebenarnya di Polmed. Detil dari misi ini adalah sebagai berikut:

## MISI

2. Meningkatkan sistem pengelolaan keuangan agar target-target luaran dan capaian dapat terpenuhi.
  - a. Memperbaiki sistem pengelolaan keuangan agar semakin mudah, cepat, dan transparan dalam pengambilan keputusan. Bantuan IT dalam sistem ini sudah menjadi suatu keharusan.
  - b. Menyiapkan sistem pengelolaan keuangan yang mampu menyesuaikan pendistribusiannya dengan perubahan-perubahan yang terjadi saat berjalan, baik dari sisi besaran maupun prioritas.
  - c. Menyiapkan sistem pengelolaan keuangan yang mengarah pada pencapaian maksimal untuk SDM dan sarpras namun tetap dengan penggunaan keuangan yang sesuai dengan perencanaan.

## MISI

Setelah misi terkait SDM dan dana sudah berjalan, maka berikutnya adalah misi terkait dengan mahasiswa. Perlu diingat bahwa meskipun misi terkait mahasiswa memerlukan sarpras dan dana, namun dengan adanya misi terkait SDM yang baik, diharapkan mereka akan mampu menjalankan misi terkait mahasiswa dengan cara yang terbaik.

## MISI

3. Meningkatkan mutu lulusan Polmed agar sesuai dengan kebutuhan masyarakat industri dan khalayak banyak.
  - a. Membangun sistem kerjasama pembinaan dari masyarakat Industri secara langsung agar pada saat terjadi perubahan teknologi di masyarakat maupun industri, informasi ke Polmed akan lebih jelas dan lebih cepat diperoleh.
  - b. Menyiapkan sistem penjaminan mutu internal (SPMI) yang terpadu dengan menggunakan teknologi IT secara maksimal dan melibatkan banyak stakeholders yang sesuai, baik lokal, nasional, maupun internasional.
  - c. Meningkatkan metode pembelajaran dan materinya sesuai dengan peraturan pemerintah dan selain itu juga akan meningkatkan mutu SDM nya.
  - d. Meningkatkan peran lulusan (alumni) pada berbagai kegiatan lembaga, sehingga akan terjadi percepatan dalam mewujudkan keselarasan lembaga dengan kebutuhan dan perkembangan industri.

## MISI

Misi terkait dengan sarana dan prasarana (sarpras) bukan hanya penting untuk peningkatan mutu lulusan saja, namun juga untuk menyiapkan Polmed agar mampu menghasilkan produk dan jasa yang diperlukan (laku) di masyarakat maupun industri lain.

## MISI

4. Meningkatkan sarana dan prasarana agar tercipta lingkungan kampus yang menyenangkan sehingga proses belajar mengajar akan menjadi kondusif, efisien, dan efektif:
  - a. Selalu meningkatkan penyediaan sarana dan prasarana lebih efektif agar dapat berfungsi dalam waktu yang lebih panjang. Penyediaan sarpras juga menyesuaikan dengan peningkatan dan perkembangan kebutuhan hingga ke level Program Studi.
  - b. Peningkatan pada pengaturan penggunaan keuangan, listrik, dan air, menggunakan teknologi IT terkini sehingga pengeluaran yang tidak berguna (pemborosan) dapat dikurangi.
  - c. Peningkatan pada program perawatan dan perbaikan agar dapat menjaga sarpras yang sudah ada tetap berfungsi secara maksimal.



## PROGRAM KERJA

Untuk realisasi visi dan misi di atas, secara implisit sudah tertuang dalam target di tahun 2033, bahwa dibutuhkan waktu 10 tahun untuk mencapainya. Pelaksanaan kepemimpinan yang akan berlangsung selama 4 tahun, tentu merupakan bagian awal yang 40% dari total 100% sasaran akhir. Oleh karena itu diperlukan beberapa pemilihan prioritas terhadap langkah-langkah yang akan diwujudkan. Berikut ini adalah pendistribusian empat elemen untuk mencapai target kira-kira 40% dari 100% misi di atas:

## PROGRAM KERJA

No	Misi terkait Sumber Daya Manusia (SDM)	Capaian pada tahun			
		I	II	III	IV
1	Mengembangkan formula yang tepat untuk penghitungan penghasilan di luar penghasilan PNS yang bersifat transparan dan mengedepankan konsep keadilan.	80%	90%	95%	100%
2	Meningkatkan peluang-peluang untuk pengembangan dan penghasilan di luar penghasilan PNS.	50%	60%	70%	80%
3	Membangun sistem pengembangan mutu dan karir pendidik dan tenaga kependidikan.	20%	40%	60%	80%

## PROGRAM KERJA

No	Misi terkait dana dan keuangan	Capaian pada tahun			
		I	II	III	IV
1	Memperbaiki sistem pengelolaan keuangan agar semakin mudah, cepat, dan transparan dalam pengambilan keputusan. Bantuan IT dalam sistem ini sudah menjadi suatu keharusan.	30%	40%	50%	60%
2	Menyiapkan sistem pengelolaan keuangan yang mampu menyesuaikan pendistribusiannya dengan perubahan-perubahan yang terjadi saat berjalan, baik dari sisi besaran maupun prioritas.	20%	30%	40%	50%
3	Menyiapkan sistem pengelolaan keuangan yang mengarah pada pencapaian maksimal untuk SDM dan sarpras namun tetap dengan penggunaan keuangan yang sesuai dengan perencanaan.	20%	30%	40%	50%

## PROGRAM KERJA

No	Misi terkait mahasiswa dan lulusan	Capaian pada tahun			
		I	II	III	IV
1	Membangun sistem kerjasama pembinaan dari masyarakat Industri secara langsung agar pada saat terjadi perubahan teknologi di masyarakat maupun industri, informasi ke Polmed akan lebih jelas dan lebih cepat diperoleh.	50%	60%	70%	80%
2	Menyiapkan sistem penjaminan mutu internal (SPMI) yang terpadu dengan menggunakan teknologi IT secara maksimal dan melibatkan stakeholders yang sesuai, baik lokal, nasional, maupun internasional.	30%	60%	90%	100%
3	Meningkatkan metode pembelajaran dan materinya sesuai dengan ketetapan pemerintah dan selain itu juga akan meningkatkan mutu SDM nya.	10%	20%	30%	40%
4	Meningkatkan peran lulusan (alumni) pada berbagai kegiatan lembaga, sehingga akan terjadi percepatan dalam mewujudkan keselarasan lembaga dengan kebutuhan dan perkembangan industri.	20%	30%	40%	50%

## PROGRAM KERJA

No	Misi terkait sarana dan prasarana	Capaian pada tahun			
		I	II	III	IV
1	Selalu meningkatkan penyediaan sarana dan prasarana lebih efektif agar dapat berfungsi dalam waktu yang lebih panjang. Penyediaan sarpras juga menyesuaikan dengan peningkatan dan perkembangan kebutuhan hingga ke level Program Studi.	10%	20%	30%	40%
2	Peningkatan pada pengaturan penggunaan keuangan, listrik, dan air, menggunakan teknologi IT terkini sehingga pengeluaran yang tidak berguna (pemborosan) dapat dikurangi.	20%	30%	40%	50%
3	Peningkatan pada program perawatan dan perbaikan agar dapat menjaga sarpras yang sudah ada tetap berfungsi secara maksimal.	10%	20%	30%	40%

